

新闻公报
立法会十四题：香港的专业人力规划
2015年3月25日（星期三）

以下为今日（三月二十五日）在立法会会议上梁继昌议员的提问和财经事务及库务局局长陈家强的书面答复：

问题：

关于各专业的人力规划，政府可否告知本会：

（一）鉴于金融发展局在本年一月发表的「发展香港金融服务业人力资源」报告提出若干建议，以应付金融业在未来三至五年的人力需求，政府有否接纳及跟进该等建议；如有，是哪些建议；如否，原因为何？

（二）除了第（一）项提及会跟进的建议，政府有何具体计划解决现时金融业人力资源供求失衡的问题，以及提高从业员的整体专业水平；及

（三）有否计划就其他专业（包括会计专业）进行全面的人力资源研究，以便在掌握相关专业界别人力市场的客观及具体情况后，作出适时及针对性的中长期人力资源政策（包括审视需否输入外地专才），以配合及促进各专业的长远健康发展；如有计划，详情为何；如否，原因为何？

答复：

主席：

（一）及（二）财政司司长于二零一四至一五财政年度政府财政预算案中要求财经事务及库务局研究提升金融业人才培训，并向他提交建议。过去一年，我们在研究有关议题时已咨询业界，包括参考了金融发展局报告中提出为大学生提供更多各个专业范畴的资讯，为他们日后投身职场作充分准备，以及加强对从业员的培训等建议。

事实上，业界亦提出应增强年青人对金融行业及有关工作性质及晋升前景的认识、协助年青人尽早投身金融行业，以及鼓励从业员持续进修以提升专业能力等方面的工作。考虑到业界普遍认为人才短缺的情况在保险和资产财富管理两个界别最为严重，我们计划推出一项为期三年的先导计划，以提升这两个界别的人才培训。

我们建议拨款一亿元，用以推出不同项目支持先导计划的三个元素，即（i）加深社会，特别是学生对保险和资产财富管理这两个界别内不同工种性质和晋升前景的认识；（ii）提供实习机会；以及（iii）强化持续进修课程的内容和资助从业员参与这些课程。

我们正与业界及相关持份者商讨，拟订计划下措施的细节，以确保计划能切合业界需要，达至先导计划的目标。我们会检讨先导计划的成效，然后可考虑研究是否把计划扩展至金融业内有实际需要的其他界别。

（三）政府不时进行人力资源推算，从宏观层面推算本港中期人力资源供求的大致趋势，以及评估在不同教育程度的人力供求上可能出现的差额。相关政策局或部门则可为属于其职务范围下的行业，进行针对性的个别行业或职业人力规划或研究，因有关工作需要掌握个别行业的未来发展、人力特征，以及相关政策等详细资料。

就会计专业界别人力资源方面，政府会与相关持份者包括香港会计师公会保持沟通。如果将来有计划推行任何与会计业界人力资源相关的研究，将会适时与他们商讨有关事宜。

完