

致辞

财经事务及库务局局长出席树仁大学讲座致辞全文 (只有中文)

以下是财经事务及库务局局长陈家强今日（四月十七日）出席树仁大学讲座的致辞全文：

香港对金融人才的需求

胡鸿烈校监、各位同学：

今天，我很高兴来到树仁大学，与各位商学院的同学见面。香港是国际金融中心，相信在座不少同学都有兴趣于毕业后投身财经界。人才向来是香港金融业赖以成功发展的要素，如何更好地培育和吸纳人才是世界各地金融中心共同面对的重要课题。今天，我想跟大家分享香港各界在人才培育方面的互动角色。

人才的重要性

现时，在香港从事金融行业的工作人口约有二十万人，虽然只占总工作人口的百分之五点四，但对于本地生产总值的贡献则超过百分之十六，足见金融业是香港经济的重要支柱。

香港先进的金融基础建设、健全的法制、完善的监管制度，以及具备优秀金融人才等优势，都有利香港发展金融业。我们亦参考了其它城市就提升金融业竞争优势所作的研究，其中伦敦市政当局在二零零五年进行的相关研究显示，在芸芸众多竞争因素中，排在首位的是「具备优秀专才」。我对于这个研究结果深表认同。

在全球金融业竞争日趋激烈的情况下，要维持香港金融业在区内的领先地位，拥有足够的金融专才极为重要。多年来，政府、各间大学和业界一直投放大量资源，培育人才，为香港金融业发展奠定良好根基。香港要在金融业的发展上再创佳绩，必须依靠社会各界继续合力承担培训人才的使命。

政府

就政府而言，我们一向认同人才是香港最宝贵的资产。政府在各个政策层面都致力配合发展香港的人力资源。

在教育方面，政府每年投放超过五百亿元栽培本地人才。行政长官刚于去年的施政报告宣布，会把九年免费教育进一步延长至十二年。我们亦已着手推行学制改革，把学位课程改为四年制，以加强培养大学生的思维发展和建立宏观视野，更好地装备他们面对未来的挑战。我们也会继续吸引不同地区的优秀学生到本港的大学就读，以缔造更多元化的文化和学习环境，以及扩阔本地学生的视野。

另一方面，政府亦鼓励市民以终身学习为目标，并持续进修以维持竞争力。为此，政府已在二零零二年拨款五十亿元，成立持续进修基金，以资助市民修读认可的持续进修训练课程。我很高兴知悉，由基金成立至今，与金融服务相关的课程一向是最多市民申请资助的课程，显示香港的金融从业员一直努力不懈地提升专业水平。政府现正与业界落实成立一个跨界别的七级资历架构及相关的质素保证机制，为持续进修建立「四通八达」的学习阶梯。这个资历架构会清楚说明不同资历的水平，以确保这些资历的质素，促进学术、职业及持续教育的互通，以营造一个有利终身学习的环境。

在这个全球一体化的年代，单凭培育本地人才未必能完全满足经济发展的需要，因此，世界各地政府都极力开拓海外人才资源以增强本身的实力。继引入优秀人才入境计划后，政府已于早前放宽审批年龄限制和其它先决条件，希望藉此吸引更多内地和海外专才来港，为香港的金融业及其它行业的发展作出贡献。

我们留意到海外专才特别关注香港是否有足够的教育设施，以及香港的环境问题。政府会致力增加国际学校学额和加强环境改善工作，增加香港对海外人才的吸引力。

大学

刚才我粗略介绍了政府有关推动人力资源发展的政策，而大学则是孕育本地专才的摇篮，每年都为金融界栽培不少新血。各大学每年的商学院毕业生人数合共超过四千多名，另有很多非商学院的毕业生也选择投身金融界。统计数据显示，香港拥有「商科课程」专上教育程度的人口比例，已由一九九六年的百分之二十六增至二零零六年的百分之三十二，以满足金融业对人才不断增加的需求。此外，本地大学亦有与海外大学合办具质素和口碑的研究生课程，吸引不少海外的商界行政人员来港进修和工作。

多年来，大学在教育及栽培金融人才方面贡献良多，角色举足轻重。他们不时因应业界最新发展更新课程设计和内容，确保与时俱进。香港各大学在教学和研究方面所取得的成果，均已获广泛认同，并在区内树立优质品牌。

更重要的是，各大学校长和学院院长都认同，必须为学生提供一套全方位的教育培训课程，除了着重基础金融知识外，还须辅以各种跨科课程和活动，加强学生对领导才能、社会和文化技能的学习。现时树仁大学已实行四年制的学位课程，相信有助学生更好把握学习机会，接受全人教育的训练。全人教育包含强固的学术训练、有关行业及社会各方面的广博知识、沟通技巧、领导才能和国际观等。事实上，在现在以知识为本的经济体系，全人教育更能切合社会和经济发展的需要。

业界

要加强金融业的人才培训，业界参与更是必不可少。业界向来是大学的紧密伙伴，就着最新的行业发展、毕业生的技能需求及工作表现等向大学提供宝贵意见。我很高兴近年越来越多金融机构愿意为就读学位或硕士课程的大学生提供实习机会，让他们在实际的工作环境学习和应用行业技能，亲身了解机构运作和工作要求等。相信这些宝贵的实习经验对他们往后投身金融界有莫大好处，我希望有更多公司能够提供实习名额，让更多学生受惠。

我相信大部分金融机构都同意员工是公司最宝贵的资产。很多公司都因而大力投放发展人力资源，为新入职员工提供全面的在职培训，不但能巩固公司长远发展，更能为香港创造知识和经验并重的优秀人才。我鼓励在香港的金融机构积极参与培训本地人才。我相信不少香港毕业生都极具潜质，在适当的培训和引导下，都能为公司、以至整个金融业作出贡献。

合作

刚才，我简单介绍了政府、大学和业界在培训人才方面各自的工作和承担。为了更好地促进三方面协力实践培训人才的使命，政府在二零零零年成立财经界人力资源咨询委员会，目的是提供一个平台，让政府、大学、金融业界和监管机构，以及培训机构的代表定期就财经界人力资源发展交换意见和统筹相关工作。委员会刚于上月和香港中文大学合办一个有关财经界面对的人力资源挑战的研讨会，邀请了资深的金融从业员分享经验和心得。共有超过七百人参与，相信他们必定获益良多。

投身金融业须作的装备

我相信不少同学都有志投身财经界。最后，我希望鼓励同学必须认清目标，努力装备，才能在求职及工作上取得成功。

首先，英语是国际金融中心的共通语言，拥有良好的英语沟通能力是入职财经界的最基本要求，虽然大学课程未必会再侧重语文训练，但我想鼓励同学必须继续磨练英语技巧。

我想同学亦会留意到，内地是香港金融业的重要市场，所以你们亦必须把握机会锻炼普通话，以配合金融界在内地业务的增长需要。

另一方面，金融机构非常依靠团体合作，要进升管理层更必须具备领导才能。我鼓励同学们除了学习课本知识外，亦应积极参与其它活动，增强个人自信、沟通能力和领导技巧等金融专才的必备条件。

随着金融知识、技能、服务和产品日新月异的发展，金融专才亦必须拥有不断求进的心态，以及终身学习的志向，不断扩阔视野，才能保持竞争力，应付不同的挑战。

我期望大家在毕业后成为财经界的生力军，共同参与香港金融业的发展。

多谢各位。

完