

致辞

立法会：财经事务及库务局局长就 「强化金融、贸易领域人才 资源」动议辩论总结发言 (只有中文)

2009年6月25日(星期四)

以下为财经事务及库务局局长陈家强今日(六月二十五日)在立法会会议上就「强化金融、贸易领域人才资源」动议辩论的总结发言全文：

主席：

多谢各位议员就议案和修正案发表的意见。

引言

关于金融这个议题，刚才议员的意见相当广泛。各位议员都留意到，目前金融海啸的环境下，金融业固然有职位流失，毕业生找不到工作，但我们也明白这行业对香港的重要性，香港需要在巩固金融中心竞争力方面有长远政策。正如我开场发言指出，在发展金融中心方面，政府有决心及对策，加强监管，加强我们金融中心的国际性及竞争力，亦会优化人才培训，强化人才培训的制度，令我们有更多人才应付将来的挑战。

香港是不怕面对竞争的，但要与全球竞争的话，我们要优化自己的实力，而人才确是作为金融中心的一个重要环节。刚才各位议员的发言亦表达了对这个问题的关切，我将就数点解释我的看法及政府的政策。

对教育的投资

首先在培训金融人才方面，我们要清楚知道甚么是金融人才。我认为金融是一个广泛的名称，金融中心亦不单指股市或外汇市场买卖，正如刚才詹培忠议员所说，金融中心是服务实体经济，帮助公司融资、解决资金问题，这是一个很广泛的定义。从狭义来说，金融人才包括会计、法律专才，各方面的人才也需要培训，巩固香港作为金融中心的地位。培训金融中心人才，最重要是如各位议员指出的教育制度。

当然，我要指出在专才的教育方面，我们的大学及专上学院负起了重要的角色。多年来，政府在这方面投放的资源固然是可观；政府在二〇〇九／一〇财政年度投放超过政府每年经常开支的两成，即530亿元在教育方面。其中，超过110亿元是对高等教育的投资。我想指出香港在发展大学教育方面，正如刚才有几位议员亦提及，目前香港有多间大学国际排名非常高，在亚洲区内，这情形很罕见。香港作为一个小的城市，有多间大学具有高的排名；这成绩得来不易，这是政府在九〇年代发展大专教育以后，投放资源及采取开放的国际政策，令大学能迅速发展，吸引国际人才来港任教及发展国际方面有领导性的学科，令香港在整体的金融人才方面建立了很好的条件。

单谈金融人才，我认为不可以狭义说是那个学科培养金融人才。金融人才需要通才，不同学科亦可培养金融人才。经济、金融学位可能是主要的学科，但数学、物理、历史、法律都可以培养金融人才，所以通才的教育对培养金融人才是重要的先决条件。如果单计学位，在二〇〇八／〇九学年，与经济、金融、工商管理和物流等范畴相关的教资会资助课程约有130个，涵盖副学位、学士学位及研究院研究课程，修读的实际学生人数共有15,600多名。除了现有的课程外，个别院校更计划在二〇〇九／一〇至二〇一一／一二三年内开办新的计量金融与风险管理课程。我想指出多间大学都提供金融风险管理课程，而且在国际排名相当高。

此外，近年个别本地大学提供的自负盈亏工商管理硕士课程，在国际或亚洲商科排名上获得很高的评价，每年吸引不少海内外的精英到来，这是有助建设本地的金融人才库和扩大人才网络。这一点证明了香港的大学教育可以作为一个国际品牌，有助香港吸引人才及培养本地人才。

财经界人力资源咨询委员会

但大学教育如何跟现实、实际行业的需要接轨，大学不是单为行业服务，大学有自己的教育理念，为了大学跟行业更好接轨，政府在二〇〇〇年成立了财经界人力资源咨询委员会（咨询委员会），积极加强大学和业界合作，培育金融业人才。咨询委员会关注的问题很广泛，包括刚才各位议员提到学生的语文能力、国际经验、沟通能力、价值观。咨询委员会、业界及大学不断就这些议题作出讨论，我相信对大学发展教育课程很有帮助，例如大学多年来发展了很多海外交換生计划，令香港学生在国际经验方面得到培训，以及在实习生方面的培训亦有所增加。

咨询委员会过去多年来一直致力举办不同活动为香港金融业的长远人才培训出谋划策。例如在今年三月，咨询委员会便与香港公开大学合办了一个有关全球金融危机对财经界人力资源影响的研讨会，邀请了资深的金融从业员与超过400名大学生分享由全球金融危机带来的机遇和挑战。我认为这类活动对加强大学生对金融业最新动态的掌握，装备自己应付未来需要大有裨益。咨询委员会将继续提供一个平台，让政府、大学、金融业界和监管机构，以及培训机构的代表定期就财经界人力资源发展交换意见和促进相关工作。

业界的角色

金融业培训方面，业界角色相当重要，金融业界作为雇用金融人才的雇主，对最新的行业发展、毕业生的技能需求及工作表现，最为了解。业界除了会向大学提供宝贵意见，越来越多金融机构愿意为大学生提供实习机会，这都是咨询委员会推动的成果，让他们在实际的工作环境学习和应用行业技能。

吸引海外人才

吸引海外人才方面，香港作为一个国际金融中心，我们是需要在全球一体化促进之下，有能力够吸引海外人才，来增加我们本身竞争力。

政府一直奉行开放的入境政策，欢迎世界各地的人才来港就业、定居、就读或投资。回归以来，便有超过二十四万名人才曾透过各项入境安排来港发展。

现时，本地雇主可按其人力需求，聘请世界各地（包括内地、台湾、澳门和海外）具认可资格的人才和专业人士来港工作。外地专才来港就业，须符合的主要要求只有三项，包括：（一）具有良好学历或技能资格；（二）其受聘在港担任的工作，是雇主在短期内无法觅得本地人担任；以及（三）其所获的薪酬相当于市价水平。这类申请并无配额或任何行业界别的限制。

今年首五个月，入境处共收到约 11,000 个外地专才的来港工作签证和许可申请。

政府会继续不时就有关入境安排作出检讨，包括「优秀人才入境计划」的安排和细节。相关部门，包括驻内地及海外的经济贸易办事处亦会继续进行宣传工作，例如向有关专业团体、商会等组织介绍各项安排，务求吸引更多外地人才来港发展。

吸引专才的配套措施

我们明白要吸引专才留港工作，需要其它配套措施配合。各地的专才，不单重视工作机会，亦注重优质的生活环境，包括空气质素、家庭成员的生活配套和税制等。政府各个政策局在这方面亦采取了一系列的相关措施，进一步提升香港在这方面的竞争力及吸引力。

改善香港的空气质素一直是我们主要着力的课题。政府会持续大力控制本地各个主要污染源的排放，尤其是发电厂和车辆的废气排放。特区政府亦与广东省政府携手合作，共同改善整个珠江三角地区的空气质素。我们相信在粤港双方的努力下，加上商界和市民大众积极参与，区域空气质素将会逐步获得改善。

我们明白国际学校学位短缺会为海外专才留港家庭带来顾虑，有见及此，政府已协助四所国际学校进行扩充，亦已在过去两年把三所位于港岛区和一所位于新界区的空置或行将空置的校舍分配予四所现有国际学校作扩充之用。此外，政府已在去年底邀请就预留的四幅土地表达意向的办学团体提交计划，现正进行遴选及分配，希望在二〇〇九年七月公布结果。

对于王国兴议员建议，应在本地人才优先的原则下引入外地人才，其实现行的入境政策，已体现了这项原则。外地专才在获发工作签证前，雇主必须证明有关空缺的工作与该外地专才的学历或工作经验有关，并且不容易觅得本地人担任。

公司管治

关于公司管治，主席，接下来我想谈一谈涂谨申议员的修正案所提到的公司管治问题。良好的机构管治是商业社会赖以成功的重要基石，亦是保障小投资者一个不可或缺的环节，现时《上市规则》附录十四的《企业管治常规守则》，就股东权利保障、董事及董事会常规，及企业汇报和资料披露，订明当中涉及的良好企业管治的原则和最佳常规。

联交所于今年二月，已就上市发行人遵守企业管治常规情况刊发了第三次审阅报告。报告分析了1,213家上市发行人在其二〇〇七年年报中所披露的企业管治常规情况。根据最新的报告，整体而言，上市发行人遵守企业管治常规的情况自第二次审阅以来持续改善。

港交所上市科会参考国际在企业管治方面的最新发展，以检讨《企业管治常规守则》，并咨询市场。

我们目前亦进行重写《公司条例》的工作。重写《公司条例》的其中一项重点，是加强企业管治，以及加强对小股东权益的保障。其中包括一些提高公司透明度及加强公司数据披露的建议，例如规定公众公司须拟备较详细的董事酬金报告书及更具分析性的业务回顾；就有关董事利益冲突的事项，订定更严格的规定。

金融零售产品的销售

涂议员及其它议员另外提到在加强培训人才方面，要让销售金融产品的代理充分理解金融市场运作及认识相关产品，向有意投资金融产品的消费者解述产品详情。其实，政府在去年底收到金管局和证监会两份有关雷曼兄弟事件的报告后，我们已联同两个监管机构全力推进各项措施，以进一步优化现行规管架构，加强对投资者的保障。部分首阶段的改善措施，包括引进新的行政指引或守则，加强规管金融中介机构的业务营运及操守等，已实时落实。

但我们明白雷曼事件和国际金融海啸，其它地方出现的金融问题，令投资者的保障和教育这个议题更为重要。在这方面，我们会有一连串跟进措施，其中包括我们会考虑成立一个法定的财经事务申诉专员和一个跨界别的投资者教育局。我们会争取在本年底前进行咨询，然后研究落实。

我们亦同意很多议员提出，在培育金融人才方面我们要加强专业人士在市场操守方面的教育，就这个议题，我会请财经界人力资源咨询委员会，向不同的大学及培训单位提出意见。

至于议案及修订所提出的其它范畴的课题及其它议员所提的相关意见，商务及经济发展局局长会在稍后作出响应。

结语

主席，面对全球经济一体化，金融业作为香港的支柱行业，需要不断有新血加入，才可以巩固我们国际金融中心的地位。我们希望各位议员能够继续支持政府各项强化人才培训，深化金融业发展的措施。我们亦会继续透过议会和各位议员商讨加强公司管理和销售金融产品的措施。

多谢主席。

完